

## 健康チャレンジキャンペーン パッケージ版 分析結果



実施期間:2019/6/1~2019/7/31

東京海上日動メディカルサービス株式会社

## 1 全社

集団名称	今回			前回		
	対象人数	参加人数	達成人数	対象人数	参加人数	達成人数
全社	371	<b>300</b> 80.9%	<b>156</b> 52.0%	0	<b>0</b> 0.0%	<b>0</b> 0.0%

本報告書に記載されている数値は、以下のルールで算出しております。

- ・参加人数: 1回以上ログインしている方をカウントしています。  
(下段に表示されている参加率=参加人数/対象人数)
- ・達成人数: 1コース以上達成した方をカウントしています。  
(下段に表示されている参加達成率=達成人数/参加人数)

## 2 性別

集団名称	今回		
	対象人数	参加人数	達成人数
男性	340	<b>273</b> 80.3%	<b>132</b> 48.4%
女性	31	<b>27</b> 87.1%	<b>24</b> 88.9%

## 3 年代別

集団名称	今回		
	対象人数	参加人数	達成人数
20歳以下	2	<b>2</b> 100.0%	<b>0</b> 0.0%
20代	63	<b>52</b> 82.5%	<b>13</b> 25.0%
30代	70	<b>60</b> 85.7%	<b>28</b> 46.7%
40代	134	<b>107</b> 79.9%	<b>58</b> 54.2%
50代	53	<b>48</b> 90.6%	<b>33</b> 68.8%
60歳以上	49	<b>31</b> 63.3%	<b>24</b> 77.4%

#### 4 勤務地別

※対象人数が多い順に並んでいます。

集団名称	今回		
	対象人数	参加人数	達成人数
札幌支店整備部整備工場	32	<b>32</b> 100.0%	<b>0</b> 0.0%
旭川支店整備課	15	<b>11</b> 73.3%	<b>3</b> 27.3%
札幌北支店整備課	15	<b>5</b> 33.3%	<b>0</b> 0.0%
苫小牧支店整備課	14	<b>10</b> 71.4%	<b>1</b> 10.0%
総務部付	12	<b>12</b> 100.0%	<b>1</b> 8.3%
千歳支店整備課	11	<b>5</b> 45.5%	<b>0</b> 0.0%
室蘭支店整備課	10	<b>8</b> 80.0%	<b>2</b> 25.0%
業務部業務課	8	<b>8</b> 100.0%	<b>7</b> 87.5%
札幌支店整備部付	8	<b>4</b> 50.0%	<b>1</b> 25.0%
小樽支店整備課	7	<b>5</b> 71.4%	<b>1</b> 20.0%
役員	6	<b>6</b> 100.0%	<b>6</b> 100.0%
札幌支店営業部販売一課	6	<b>6</b> 100.0%	<b>2</b> 33.3%
札幌支店整備部BP工場	6	<b>6</b> 100.0%	<b>2</b> 33.3%
札幌支店営業部販売二課	6	<b>5</b> 83.3%	<b>2</b> 40.0%
札幌北支店販売課	6	<b>4</b> 66.7%	<b>3</b> 75.0%
空知支店整備課	6	<b>4</b> 66.7%	<b>2</b> 50.0%
岩見沢支店整備課	6	<b>3</b> 50.0%	<b>1</b> 33.3%
苫小牧支店販売課	5	<b>5</b> 100.0%	<b>4</b> 80.0%

集団名称	今回		
	対象人数	参加人数	達成人数
旭川支店販売課	5	<b>5</b> 100.0%	<b>1</b> 20.0%
総務部総務課	5	<b>4</b> 80.0%	<b>4</b> 100.0%
バス部	4	<b>4</b> 100.0%	<b>4</b> 100.0%
中古車部中古車プラザ札幌	4	<b>4</b> 100.0%	<b>4</b> 100.0%
苫小牧支店	4	<b>4</b> 100.0%	<b>4</b> 100.0%
札幌支店整備部検査課	4	<b>4</b> 100.0%	<b>3</b> 75.0%
旭川支店部品課	4	<b>4</b> 100.0%	<b>2</b> 50.0%
札幌支店整備部サポート課	4	<b>4</b> 100.0%	<b>2</b> 50.0%
札幌支店整備部整備課フロント	4	<b>4</b> 100.0%	<b>1</b> 25.0%
特販部	4	<b>3</b> 75.0%	<b>1</b> 33.3%
経理部経理課	3	<b>3</b> 100.0%	<b>3</b> 100.0%
苫小牧支店部品課	3	<b>3</b> 100.0%	<b>3</b> 100.0%
部品・整備部企画課	3	<b>3</b> 100.0%	<b>3</b> 100.0%
札幌支店部品部業務担当	3	<b>3</b> 100.0%	<b>2</b> 66.7%
小樽支店販売課	3	<b>3</b> 100.0%	<b>2</b> 66.7%
業務部保険ファイナンス課	3	<b>3</b> 100.0%	<b>2</b> 66.7%
札幌北支店	3	<b>2</b> 66.7%	<b>1</b> 50.0%
札幌支店部品部倉庫担当	3	<b>1</b> 33.3%	<b>0</b> 0.0%

#### 4 勤務地別

※対象人数が多い順に並んでいます。

集団名称	今回		
	対象人数	参加人数	達成人数
安全・環境・改善サポート室	2	2 100.0%	2 100.0%
岩見沢支店販売課	2	2 100.0%	2 100.0%
業務部販売促進課	2	2 100.0%	2 100.0%
空知支店部品課	2	2 100.0%	2 100.0%
札幌支店営業部付	2	2 100.0%	2 100.0%
札幌支店部品部工場出庫担当	2	2 100.0%	2 100.0%
札幌支店部品部販売担当	2	2 100.0%	2 100.0%
室蘭支店	2	2 100.0%	2 100.0%
室蘭支店業務課	2	2 100.0%	2 100.0%
室蘭支店販売課	2	2 100.0%	2 100.0%
室蘭支店付	2	2 100.0%	2 100.0%
室蘭支店部品課	2	2 100.0%	2 100.0%
小樽支店付	2	2 100.0%	2 100.0%
千歳支店	2	2 100.0%	2 100.0%
千歳支店販売課	2	2 100.0%	2 100.0%
苫小牧支店整備課サポート担当	2	2 100.0%	2 100.0%
苫小牧支店整備課フロント	2	2 100.0%	2 100.0%
苫小牧支店整備課検査担当	2	2 100.0%	2 100.0%

集団名称	今回		
	対象人数	参加人数	達成人数
部品・整備部管理課	2	2 100.0%	2 100.0%
旭川支店業務課	2	2 100.0%	1 50.0%
旭川支店整備課フロント	2	2 100.0%	1 50.0%
岩見沢支店部品課	2	2 100.0%	1 50.0%
空知支店販売課	2	2 100.0%	1 50.0%
札幌支店部品部フロント担当	2	2 100.0%	1 50.0%
札幌北支店部品課	2	2 100.0%	1 50.0%
小樽支店	2	2 100.0%	1 50.0%
千歳支店整備課チームリーダー	2	2 100.0%	1 50.0%
千歳支店付	2	2 100.0%	1 50.0%
旭川支店整備課サポート担当	2	2 100.0%	0 0.0%
札幌支店整備部整備工場チームリーダー	2	2 100.0%	0 0.0%
小樽支店整備課チームリーダー	2	2 100.0%	0 0.0%
旭川支店整備課検査担当	2	1 50.0%	1 100.0%
札幌北支店整備課チームリーダー	2	1 50.0%	0 0.0%
千歳支店部品課	2	1 50.0%	0 0.0%
札幌北支店整備課サポート担当	2	0 0.0%	0 0.0%
札幌北支店整備課フロント	2	0 0.0%	0 0.0%

#### 4 勤務地別

※対象人数が多い順に並んでいます。

集団名称	今回		
	対象人数	参加人数	達成人数
札幌北支店整備課検査担当	2	0 0.0%	0 0.0%
特販部付	2	0 0.0%	0 0.0%
旭川支店	1	1 100.0%	1 100.0%
旭川支店付	1	1 100.0%	1 100.0%
監査役	1	1 100.0%	1 100.0%
岩見沢支店	1	1 100.0%	1 100.0%
岩見沢支店整備課検査担当	1	1 100.0%	1 100.0%
岩見沢支店付	1	1 100.0%	1 100.0%
業務部業務課兼教育推進室兼生産性改革プロジェクト	1	1 100.0%	1 100.0%
業務部兼教育推進室兼生産性改革プロジェクト	1	1 100.0%	1 100.0%
空知支店	1	1 100.0%	1 100.0%
空知支店整備課検査担当	1	1 100.0%	1 100.0%
空知支店付	1	1 100.0%	1 100.0%
経理部	1	1 100.0%	1 100.0%
経理部経理課兼生産性改革プロジェクト	1	1 100.0%	1 100.0%
札幌支店	1	1 100.0%	1 100.0%
札幌支店整備部BP工場チームリーダー	1	1 100.0%	1 100.0%
札幌支店整備部BP工場フロント	1	1 100.0%	1 100.0%

集団名称	今回		
	対象人数	参加人数	達成人数
札幌支店整備部兼教育推進室	1	1 100.0%	1 100.0%
札幌支店整備部整備課	1	1 100.0%	1 100.0%
札幌支店部品部	1	1 100.0%	1 100.0%
札幌北支店付	1	1 100.0%	1 100.0%
総務部	1	1 100.0%	1 100.0%
総務部総務課兼生産性改革プロジェクト	1	1 100.0%	1 100.0%
総務部総務課兼部品整備部管理課	1	1 100.0%	1 100.0%
中古車部	1	1 100.0%	1 100.0%
中古車部兼中古車プラザ札幌	1	1 100.0%	1 100.0%
苫小牧支店付	1	1 100.0%	1 100.0%
部品・整備部技術課兼教育推進室	1	1 100.0%	1 100.0%
部品・整備部兼生産性改革プロジェクト	1	1 100.0%	1 100.0%
旭川支店整備課コントローラ	1	1 100.0%	0 0.0%
岩見沢支店整備課フロント	1	1 100.0%	0 0.0%
業務部兼教育推進室	1	1 100.0%	0 0.0%
業務部販売促進課兼教育推進室	1	1 100.0%	0 0.0%
札幌支店整備部	1	1 100.0%	0 0.0%
札幌支店整備部整備工場コントローラ	1	1 100.0%	0 0.0%

#### 4 勤務地別

※対象人数が多い順に並んでいます。

集団名称	今回		
	対象人数	参加人数	達成人数
特販部兼生産性改革プロジェクト	1	1 100.0%	0 0.0%
部品・整備部兼安全・環境改善サポート室	1	1 100.0%	0 0.0%
旭川支店整備課チームリーダー	1	0 0.0%	0 0.0%
岩見沢支店整備課サポート担当	1	0 0.0%	0 0.0%
札幌北支店整備課コントローラ	1	0 0.0%	0 0.0%
室蘭支店整備課コントローラ	1	0 0.0%	0 0.0%
室蘭支店整備課フロント	1	0 0.0%	0 0.0%
室蘭支店整備課検査担当	1	0 0.0%	0 0.0%
小樽支店整備課サポート担当	1	0 0.0%	0 0.0%
小樽支店整備課フロント	1	0 0.0%	0 0.0%
小樽支店整備課検査担当	1	0 0.0%	0 0.0%
小樽支店部品課	1	0 0.0%	0 0.0%
千歳支店整備課サポート担当	1	0 0.0%	0 0.0%
千歳支店整備課フロント	1	0 0.0%	0 0.0%
千歳支店整備課検査担当	1	0 0.0%	0 0.0%
(なし)	1	0 0.0%	0 0.0%

## 5 役職別

※対象人数が多い順に並んでいます。

集団名称	今回		
	対象人数	参加人数	達成人数
主任格	70	58 82.9%	28 48.3%
係長格	51	42 82.4%	14 33.3%
課長補佐格	48	36 75.0%	19 52.8%
副主任格	37	28 75.7%	17 60.7%
主務Ⅲ	23	19 82.6%	6 31.6%
契約社員	18	12 66.7%	4 33.3%
嘱託社員	16	15 93.8%	13 86.7%
課長格 課長	16	14 87.5%	12 85.7%
主務Ⅱ	15	15 100.0%	1 6.7%
課長格	10	7 70.0%	5 71.4%
アルバイト	9	7 77.8%	3 42.9%
派遣社員	7	0 0.0%	0 0.0%
次長格 課長	6	6 100.0%	3 50.0%
部長格 支店長	5	5 100.0%	4 80.0%
次長格 支店長代理兼販売課長	3	3 100.0%	3 100.0%
部長格 部長	3	3 100.0%	3 100.0%
次長格 次長兼部品課長	3	2 66.7%	2 100.0%
次長格 次長	2	2 100.0%	1 50.0%

集団名称	今回		
	対象人数	参加人数	達成人数
主務Ⅰ	2	2 100.0%	0 0.0%
調査役	2	0 0.0%	0 0.0%
課長格 課長兼整備課	1	1 100.0%	1 100.0%
監査役	1	1 100.0%	1 100.0%
次長格 支店長兼業務課長	1	1 100.0%	1 100.0%
次長格 支店長兼部品課長	1	1 100.0%	1 100.0%
次長格 次長兼企画課長	1	1 100.0%	1 100.0%
次長格 次長兼整備課長	1	1 100.0%	1 100.0%
次長格 次長兼中古車プラザ札幌長	1	1 100.0%	1 100.0%
次長格 次長兼販売促進課長	1	1 100.0%	1 100.0%
次長格 担当部長	1	1 100.0%	1 100.0%
次長格 部長	1	1 100.0%	1 100.0%
取締役	1	1 100.0%	1 100.0%
取締役 管理本部長	1	1 100.0%	1 100.0%
取締役 常務兼営業本部長	1	1 100.0%	1 100.0%
取締役 中古車部長	1	1 100.0%	1 100.0%
嘱託社員 次長兼BP工場長	1	1 100.0%	1 100.0%
代表取締役 社長	1	1 100.0%	1 100.0%

## 5 役職別

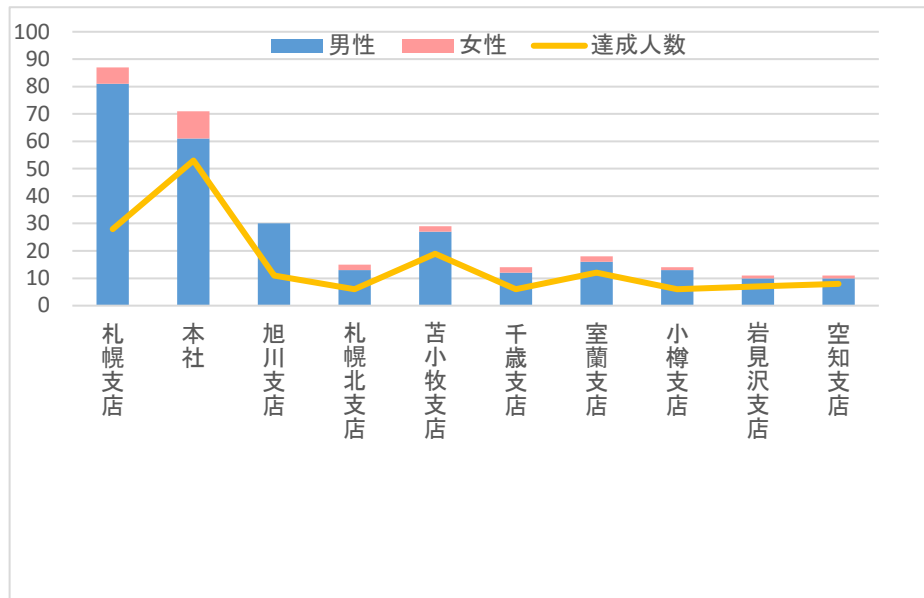
※対象人数が多い順に並んでいます。

集団名称	今回		
	対象人数	参加人数	達成人数
代表取締役 専務兼社長補佐	1	1 100.0%	1 100.0%
部長格 支店長兼営業部販売一課長	1	1 100.0%	1 100.0%
課長格 工場長兼検査課長	1	1 100.0%	0 0.0%
次長格 支店長	1	1 100.0%	0 0.0%
次長格 部長兼室長	1	1 100.0%	0 0.0%
部長格 部長兼プロジェクトリーダー	1	1 100.0%	0 0.0%
部長格 部長兼室長兼新車センター長	1	1 100.0%	0 0.0%
部長格 部長兼整備課長兼電装工場長	1	1 100.0%	0 0.0%
契約社員 課長	1	0 0.0%	0 0.0%



## 6 大分類別 × 性別

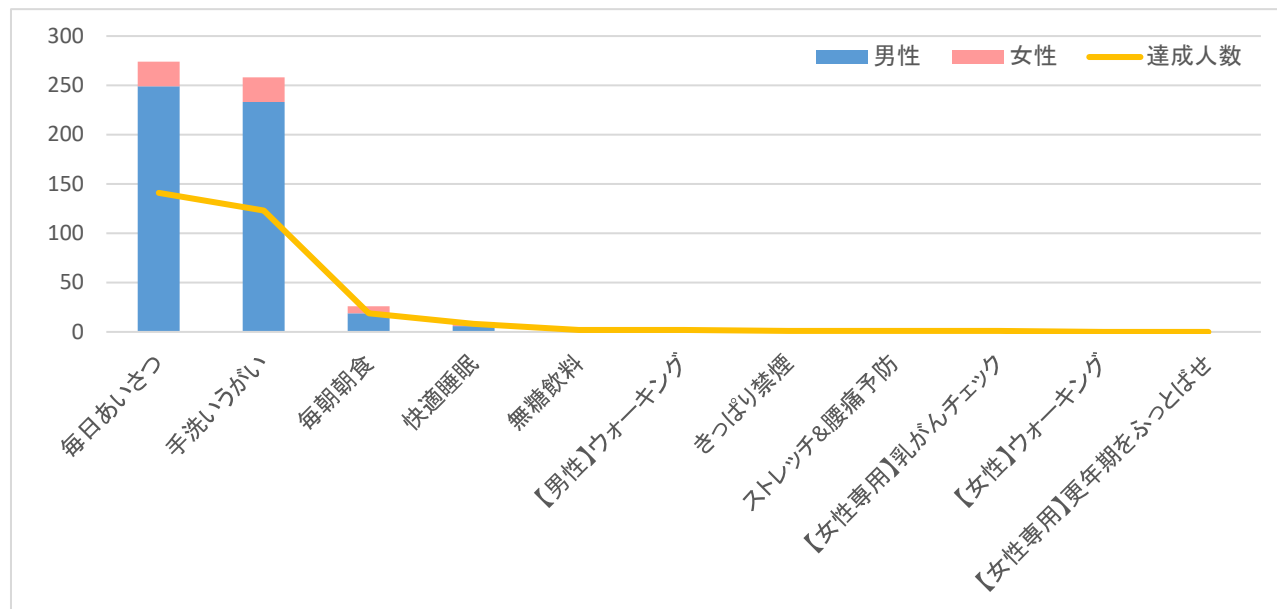
※対象人数が多い順に並んでいます。



集団名称	対象人数	参加人数			達成人数		
		男性	女性	合計	人数	達成率	
札幌支店	94	81	6	<b>87</b>	92.6%	<b>28</b>	32.2%
本社	76	61	10	<b>71</b>	93.4%	<b>53</b>	74.6%
旭川支店	36	30	0	<b>30</b>	83.3%	<b>11</b>	36.7%
札幌北支店	36	13	2	<b>15</b>	41.7%	<b>6</b>	40.0%
苫小牧支店	34	27	2	<b>29</b>	85.3%	<b>19</b>	65.5%
千歳支店	24	12	2	<b>14</b>	58.3%	<b>6</b>	42.9%
室蘭支店	23	16	2	<b>18</b>	78.3%	<b>12</b>	66.7%
小樽支店	20	13	1	<b>14</b>	70.0%	<b>6</b>	42.9%
岩見沢支店	15	10	1	<b>11</b>	73.3%	<b>7</b>	63.6%
空知支店	13	10	1	<b>11</b>	84.6%	<b>8</b>	72.7%

## 7 選択コース別×性別

※参加人数が多い順に並んでいます。人数は延べ人数です。



集団名称	参加人数			達成人数	
	男性	女性	合計	達成人数	達成率
毎日あいさつ	249	25	274	141	51.5%
手洗いうがい	233	25	258	123	47.7%
毎朝朝食	19	7	26	19	73.1%
快適睡眠	6	4	10	8	80.0%
無糖飲料	3	2	5	2	40.0%
【男性】ウォーキング	4	0	4	2	50.0%
きっぱり禁煙	4	0	4	1	25.0%
ストレッチ&腰痛予防	1	2	3	1	33.3%
【女性専用】乳がんチェック	1	0	1	1	100.0%
【女性】ウォーキング	0	1	1	0	0.0%
【女性専用】更年期をふっとばせ	0	0	0	0	0.0%

## 8 中分類別

※対象人数が多い順に並んでいます。

集団名称	今回		
	対象人数	参加人数	達成人数
販売/部品/整備	201	<b>142</b> 70.6%	<b>75</b> 52.8%
整備	66	<b>62</b> 93.9%	<b>13</b> 13.0%
総務/経理/部整/環境	39	<b>38</b> 97.4%	<b>26</b> 68.4%
業務/特販/バス/中古	37	<b>33</b> 89.2%	<b>27</b> 81.8%
営業/部品	28	<b>25</b> 89.3%	<b>15</b> 60.0%

## 9 感想

No.	感想
1	手洗いは欠かさず実行できますが、冬場カゼのはやっている時期でないとなかなかうがいしないです
2	習慣づける様になった。
3	良い取り組みだったと思う。
4	継族する事の大切さを実感しました。
5	毎日、チェックをする事により、健康に対する意識が高まりました。
6	これからも手洗い、うがい継続していきたいと思います。
7	毎日の日課となり、チェックするのが楽しくなりました。またチャレンジしたいです！
8	ご苦労様でした
9	毎日の習慣づけで挨拶・朝食の意識が変わったと思います。
10	これをやってだからどうした？って感じです。
11	参加する意味がわからなかった。
12	今後もやってみたいです。
13	日頃から手洗い・うがい・挨拶は心がけていましたが、より意識して行うようになりました。些細なことですが、とても大切なことだと改め思い、今後も継続していきたいと思います。
14	毎日意識していくことであいさつや言動に元気がでてきたと自分で感じる事ができた。
15	常に意識する事が有り有意義
16	習慣になると楽しく取り組むことが出来て良かった。
17	毎日あいさつコースでは、ちょっと苦手な社員にも元気よく挨拶して、挨拶が返ってきた時は、とってもいい気持ちになりました。今回は、会社で決めたコースでしたが、違うコースもチャレンジしてみたいなと思いました。